

Postup pro nasmlouvání týmových praxí (pracoviště smluvní odbornosti 001 a 002)

Úhrada za týmovou praxi náleží poskytovateli zdravotních služeb (dále jen PZS) v odbornosti 001 nebo PZS v odbornosti 002 zřizujícímu samostatně organizačně a prostorově vyčleněné pracoviště, pokud tento PZS alespoň v jednom kalendářním měsíci hodnoceného období splňoval níže uvedené podmínky.

Vstupní podmínky týmové praxe:

- a) zdravotní služby jsou nasmlouvány na jednom pracovišti (1 IČP) a poskytovány na nejvíce **3 místech poskytování**, tj. 1 pracoviště hlavní a nejvíce 2 pracoviště detašovaná vzdálené od hlavního pracoviště nejvíce 15 km jízdy po silnici,
- b) hrazené služby poskytované na pracovišti týmové praxe jsou hrazeny **kombinovanou kapitačně výkonovou platbou**,
- c) PZS v odbornosti 001 doložil **rozhodnutí MZ ČR o udělení akreditace** k uskutečňování vzdělávacího programu v oboru všeobecné praktické lékařství pro hlavní místo poskytování, a to buď pro část vzdělávacího programu nebo pro celý vzdělávací program,
- d) PZS na hlavním pracovišti týmové praxe poskytuje hrazené služby v rozsahu **alespoň 30 ordinálních hodin** rozložených do **5 pracovních dnů týdně**,
- e) PZS na pracovišti týmové praxe provozuje **elektronický objednávkový systém**, který umožňuje pojištěncům objednání na pevně stanovenou dobu se zpětným potvrzením termínu objednání pojištěnci,
- f) PZS má v době podání žádosti o zařazení mezi týmové praxe na pracovišti týmové praxe registrováno **minimálně 1 800 přepočtených pojištěnců** všech ZP, jde-li o PZS v odbornosti 001, a **minimálně 1 700 přepočtených pojištěnců** všech ZP, jde-li o PZS v odbornosti 002,
- g) poskytování hrazených služeb na pracovišti týmové praxe je personálně zajištěno nejméně 2 fyzickými osobami, a to v tomto rozsahu:
 - **1,0 úvazku** lékaře se **specializovanou způsobilostí (nositel L3)**, přičemž alespoň 1 nositel L3 je fyzicky přítomen na pracovišti týmové praxe po celou ordinární dobu pracoviště (tj. úvazek lze rozdělit mezi více fyzických osob),
 - **0,2 úvazku** lékaře se **specializovanou způsobilostí (nositel L3)** nebo **lékaře s odbornou způsobilostí po získání certifikátu o absolvování základního kmene (nositel L2)**¹ s tím, že nositel L2 nemůže poskytovat péči na konkrétním místě poskytování bez přítomnosti nositele L3, přičemž úvazkem 1,0 se pro účely této části rozumí úvazková kapacita sjednaná ve

¹ Na pracovištích odb. 001 lze dále za nositele L2 považovat lékaře se specializovanou způsobilostí (specializace v oboru interní, resp. vnitřní lékařství, urgentní medicína, anesteziologie a intenzivní medicína, anesteziologie a resuscitace, chirurgie), kteří jsou zařazení do vzdělávacího programu specializačního oboru Všeobecné praktické lékařství a podstupují specializovaný výcvik.

- smlouvě o poskytování a úhradě hrazených služeb v rozsahu **30 hodin týdně a více**²,
 h) celkový počet úvazků lékaře se specializovanou způsobilostí (nositel L3) a lékaře s odbornou způsobilostí po získání certifikátu o absolvování základního kmene (nositel L2) **nepřesahuje 3,0 úvazku**, přičemž počet úvazků lékaře s odbornou způsobilostí po získání certifikátu o absolvování základního kmene (nositel L2) **nepřesahuje 1,0 úvazku**.

Technické a věcné vybavení pracoviště týmové praxe umožňuje provedení:

- výkonů 01441, 01443, 02230, 02250, 09127, 15119 a 17129, jedná-li se o pracoviště týmové praxe PZS v odbornosti 001,
 - výkonů 01441, 02036, 02220, 02230, 02250 a 09125, jedná-li se o pracoviště týmové praxe PZS v odbornosti 002,
- přičemž tyto výkony zahrnuje smlouva o poskytování a úhradě hrazených služeb (*lze nasmlouvat PZS na základě jeho žádosti v době zařazení mezi týmové praxe*).

Podmínky úhrady týmové praxe (hodnotí se ve vyúčtování):

- PZS na pracovišti týmové praxe odbornosti 001 průběžně registruje nové pojištěnce do naplnění kapacity **1 800 přepočtených pojištěnců** všech ZP **na 1,0 úvazku lékaře** na pracovišti týmové praxe,
- PZS na pracovišti týmové praxe odbornosti 002 průběžně registruje nové pojištěnce do naplnění kapacity **1 700 přepočtených pojištěnců** všech ZP **na 1,0 úvazku lékaře** na pracovišti týmové praxe,
- pracoviště týmové praxe je průběžně hrazeno formou předběžné měsíční úhrady za navýšení úvazku nad rámec 1,0 celkové výše úvazku (tj. 10 400 Kč za všechny ZP za každý 0,1 úvazek nad rámec 1,0), přičemž předběžná úhrada je rozdělena mezi smluvní ZP dle poměru pojištěnců v daném okrese,
- předběžná měsíční úhrada bude **u poskytovatelů v odbornosti 001** finančně vypořádána po skončení roku 2026, a to v návaznosti na splnění níže uvedených podmínek (nově zaregistrovaných pojištěnců, resp. dosaženého rozdílu počtu přepočtených pojištěnců všech ZP registrovaných na pracovišti týmové praxe k 31. 12. 2026 a počtu registrovaných pojištěnců k 31. 12. 2025) takto:
 - a. úhrada nebude krácena (tj. poskytovateli náleží plná výše předběžné měsíční úhrady) v případě, že poskytovatel zaregistroval minimálně 10 přepočtených pojištěnců všech ZP v přepočtu na každého 0,1 průměrného ročního úvazku lékaře³ na pracovišti týmové praxe převyšující úvazek 1,0 na pracovišti týmové praxe, nebo v případě, že poskytovatel dosáhl kladného rozdílu počtu přepočtených pojištěnců všech zdravotních pojišťoven registrovaných na pracovišti týmové praxe k 31. 12. 2026 a k 31. 12. 2025;

² Pozor! Pro ostatní pracoviště PL a PLDD mimo týmové praxe i nadále platí, že úvazkem 1,0 se v případě lékaře rozumí úvazková kapacita 25 hodin týdně a více.

³ PZS má od 1. 1. 2026 na pracovišti týmové praxe úvazek 2,0, tedy 1,0 úvazek navíc. V polovině roku (k 1. 7. 2026) je nucen úvazek snížit, např. z důvodu odchodu lékaře, na úvazek 1,2, tedy 0,2 úvazku navíc. Průměrný úvazek je $(6 \cdot 1,0 + 6 \cdot 0,2) / 12 \Rightarrow$ tedy 0,6 průměrného úvazku navíc. PZS by měl mít kladný rozdíl alespoň 60 přepočtených pojištěnců všech ZP.

- b. poskytovatel vrací celou předběžnou měsíční předběžnou úhradu v případě, že nesplní ani jednu z podmínek uvedenou v bodě a.
- předběžná měsíční úhrada bude **u poskytovatelů v odbornosti 002** finančně vypořádána po skončení roku 2026, to v návaznosti na splnění níže uvedených podmínek (nově zaregistrovaných pojištěnců, resp. dosaženého rozdílu počtu přepočtených pojištěnců všech ZP registrovaných na pracovišti týmové praxe k 31. 12. 2026 a počtu registrovaných pojištěnců k 31. 12. 2025), takto:
 - a. úhrada nebude krácena (tj. poskytovateli náleží plná výše předběžné měsíční úhrady) v případě, že poskytovatel zaregistroval minimálně 20 přepočtených pojištěnců všech ZP v přepočtu na každého 0,1 průměrného ročního úvazku lékaře⁴ na pracovišti týmové praxe převyšující úvazek 1,0 na pracovišti týmové praxe, nebo v případě, že poskytovatel dosáhl kladného rozdílu počtu přepočtených pojištěnců všech zdravotních pojišťoven registrovaných na pracovišti týmové praxe k 31. 12. 2026 a k 31. 12. 2025;
 - b. poskytovatel vrací celou předběžnou měsíční předběžnou úhradu v případě, že nesplní ani jednu z podmínek uvedenou v bodě a.

Pro týmovou praxi se použije **elektronický formulář Přílohy č. 2 - typ B** (pracoviště zdravotnického týmu). Vedoucí lékař (nositel L3) bude označen typem pracovníka X – Vedoucí pracoviště, ostatní lékaři budou označeni typem pracovníka O – Ostatní pracovníci. Rozvrh hodin poskytování péče bude vyplněn pro každého lékaře a jeho místo poskytování zvlášť⁵.

Jedno pracoviště (1 IČP) může být buď sdruženou praxí nebo týmovou praxí, možná je také kombinace sdružené praxe a týmové praxe v rámci 1 PZS (1 IČZ, více IČP).

PZS může požádat o rozšíření / změnu smluvního vztahu (sloučení IČP, nasmlouvání dalších lékařů, nasmlouvání dalších výkonů, změna ordinačních hodin atd.) současně s podáním žádosti o zařazení mezi týmové praxe.

Týmová praxe se nasmlouvává od 1. dne měsíce, ve kterém PZS požádal o nasmlouvání týmové praxe za předpokladu, že PZS doloží, že k 1. dni v tomto měsíci splnil podmínky pro nasmlouvání týmové praxe (tzn. i rozšíření / změna smluvního vztahu může být nasmlouvána od 1. dne měsíce, ve kterém PZS požádal o nasmlouvání týmové praxe) - výjimkou jsou první 2 měsíce v roce (viz Příklad 2):

- *Příklad 1: PZS požádá 31. ledna a doloží, že splnil podmínky pro týmovou praxi od 1. ledna
→ nasmlouvá se už od 1. ledna*

⁴ PZS má od 1. 1. 2026 na pracovišti týmové praxe úvazek 2,0, tedy 1,0 úvazek navíc. V polovině roku (k 1. 7. 2026) je nucen úvazek snížit, např. z důvodu odchodu lékaře, na úvazek 1,2, tedy 0,2 úvazku navíc. Průměrný úvazek je $(6 \cdot 1,0 + 6 \cdot 0,2) / 12 \Rightarrow$ tedy 0,6 průměrného úvazku navíc. PZS by měl mít kladný rozdíl alespoň 60 přepočtených pojištěnců všech ZP.

⁵ Např.

1. rozvrh – MUDr. Novák (L3) – Kostelec
2. rozvrh – MUDr. Dvořák (L3) – Kostelec
3. rozvrh – MUDr. Mladý (L2) – Kostelec
4. rozvrh – MUDr. Novák (L3) – Lhota
5. rozvrh – MUDr. Dvořák (L3) – Chlum

- *Příklad 2: PZS požádá 28. února a doloží, že splnil podmínky pro týmovou praxi od 1. ledna
→ nasmlouvá se už od 1. ledna*
- *Příklad 3: PZS požádá 31. března a plní podmínky pro týmovou praxi v době podání žádosti
→ nasmlouvá se od 1. března*
- *Příklad 4: PZS požádá 31. ledna, ale neplní podmínky pro týmovou praxi v době podání žádosti (např. nedoložil akreditaci, přístrojové vybavení k nasmlouvání výkonů, nezajistil požadovaný rozsah ordinačních hodin apod.) → nasmlouvá se od 1. dne měsíce, ve kterém začal plnit podmínky pro týmovou praxi (např. začal plnit v průběhu února, nasmlouvá se od 1. února)*

PZS žádá o úhradu týmové praxe každou zdravotní pojišťovnu zvlášť.